

**BUILDING**  
CONECTORES ELÉTRICOS**BLUX**  
TOMADAS E INTERRUPTORES**JBC****Jornal Building Conectores**

Informativo oficial do GRUPO BUILDING

Ano: 14

n° 77

Dezembro 2017

**PARABÉNS!**  
**ANIVERSARIANTES**  
**JANEIRO**

<b>Daiana (RH)</b> Empresa: Building	05/01
<b>Alaf (Montagem)</b> Empresa: Building	06/01
<b>Daiane (Faturamento)</b> Empresa: Builtrade	08/01
<b>Ricardo (Torno)</b> Empresa: Building	11/01
<b>Giselle (Marketing)</b> Empresa: Building	12/01
<b>Tiago (Montagem)</b> Empresa: MNL	14/01
<b>Charles (Furadeira)</b> Empresa: MNL	16/01
<b>Eliane (Geral)</b> Empresa: Building	19/01
<b>Cláudio (Manutenção)</b> Empresa: MNL	28/01

**Participe do jornal!**

Nascimento de filho, casamento e outros assuntos também podem ser compartilhados aqui com seus colegas! Procure o Alessandro (TI), Daiana (RH) ou a Giselle (Marketing).

O jornal é de todos nós!

Este jornal e outros conteúdos estarão disponíveis nas nossas redes sociais abaixo.



Visite o nosso Blog:

[www.tomadasblux.com.br](http://www.tomadasblux.com.br)

**Melhorias no setor do almoxarifado**

O almoxarifado vem passando por algumas alterações que já duram em torno de 2 meses e a principal modificação foi no seu layout, o qual foi verticalizado.

Os corredores passaram a serem mais largos e paralelos para facilitar o deslocamento e armazenamento dos materiais e devido a esse reajuste, hoje é possível transitar com a paleteira nos corredores.

Foram comprados 140 cestos organizadores, os quais substituíram as caixas de papelões, evitando desperdício desta embalagem.

Os cestos podem ser empilhados e facilitam a visualização das peças, agilizando o armazenamento de produtos e também sua separação para o setor de montagem, além de evitar danificações das peças por empilhamento de caixas como era feito antes.

A próxima etapa, que será feita no começo do ano que vem, é o novo endereçamento dos componentes junto com a alimentação do sistema, os quais ajudarão na identificação dos materiais. Além disso, serão feitas algumas demarcações no chão.



Setor do almoxarifado antes



Setor do almoxarifado depois

**Palavra da Diretoria**

Há um ano meu texto previa um ano de 2017 promissor, depois de termos enfrentado um 2016 amargo. Realmente o ano começou bem, com sinais de recuperação e otimismo, que foram quebrados por novos escândalos na política e na economia do Brasil. Mais uma vez, diante deste cenário, a economia recuou. Foram 3 meses até que as notícias se acalmassem e o mercado novamente começasse a reagir. Esses escândalos desperdiçaram o primeiro semestre, pois não tivemos o crescimento esperado.

O segundo semestre veio pra mostrar que não podemos

viver de rumores e escândalos! A economia do Brasil precisa crescer, independente de qualquer coisa! Estamos amargando mais de 3 anos de retração e chegou a hora de reagirmos! E foi isso que nossa economia começou a demonstrar.

Além da reação natural da economia, começamos a colher os frutos plantados há alguns anos, através de visitas e conquistas a novos clientes.

Para 2018, a expectativa é da continuidade de crescimento e conquista de mais clientes. Na próxima edição comentarei sobre nossos planos para

conseguirmos atender a toda esta demanda que estamos esperando para 2018!

Um feliz 2018, repleto de realizações, com muita paz, proteção e saúde!

Procure vários motivos para agradecer!



Mascote Building

## Tempo de Casa

Nesta edição o destaque é para  
**Ednalva Gomes dos Santos**

Ednalva iniciou sua carreira em 17/07/2013 como auxiliar de montagem “C” onde continua até hoje.

**Agradecemos por seu desempenho, perseverança e dedicação!**



Ednalva no seu posto de trabalho, no setor da montagem.

## Confraternização de Final de Ano

No dia 22 de Dezembro foi realizado no refeitório do GRUPO BUILDING, o tradicional café da manhã organizado pelos próprios colaboradores com diversas comidas saborosas e bebidas.

Cada colaborador trouxe um alimento ou bebida, além de materiais descartáveis.

Parabéns mais uma vez pelo trabalho em equipe e pela organização!



## Resultado da primeira pesquisa de clima interno

Para que empresas possam alcançar bons resultados não adianta ter apenas os recursos necessários, é preciso também que os profissionais que trabalham nela estejam motivados e engajados para fazer o melhor uso e gerar os melhores resultados com tais recursos.

O engajamento e a motivação estão diretamente ligados ao clima interno ou organizacional, e este, por sua vez, está diretamente relacionado com produtividade e qualidade do trabalho realizado. Portanto, é ele o principal fator de geração de motivação, engajamento e produtividade dos colaboradores de uma empresa.

A pesquisa de clima é fundamental para saber o que os colaboradores estão pensando e como estão se sentindo em uma organização e a partir daí, pode-se tomar atitudes mais estratégicas. É basicamente uma análise que traz um diagnóstico da empresa, visando melhorias para a realidade

organizacional e este mês foi realizada, de forma anônima e online, a primeira pesquisa de clima organizacional, com 60% de adesão dos colaboradores.

A meta era obter 70% de participação dos colaboradores, mas com estes dados já conseguimos visualizar o cenário interno e pensar em algumas ações.

Os pontos positivos apresentados pela pesquisa foram que 78,6% dos colaboradores possuem mais de 3 anos de empresa, o que demonstra baixa rotatividade, 76,2% declararam como sen-



do bom o ambiente de trabalho e a maioria (95,2%) tem prazer no que faz, sendo que 88,1% sentem orgulho de trabalhar na empresa e 61,9% sentem alta satisfação de trabalhar na empresa.

A pesquisa detectou o anseio de 55% dos colaboradores por treinamentos, os quais serão englobados em um plano de treinamentos para 2018, elaborado pelos setores RH e qualidade.

Outra oportunidade de melhoria que será pensada para o próximo ano envolve o resultado de que 50% dos colaboradores declararam baixa confiabilidade nos colegas.

Agradecemos pela participação na primeira pesquisa de qualidade e contamos com a colaboração de todos nas soluções que serão apresentadas para melhoria do ambiente de trabalho!